



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 20497

Del 20/12/2023

---

Identificativo Atto n. 2317

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

Oggetto

AGGIORNAMENTO AVVISO GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI –  
GOL DI CUI AL D.D.U.O. N. 7480 DEL 27 MAGGIO 2022 E SS.MM.II

---

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, PRESIDIO CRISI E AMMORTIZZATORI

#### **RICHIAMATI:**

- il Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, con particolare riferimento alla Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione";
- il Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art. 17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) 2013/1296, 2013/1301, 2013/1303, 2013/2013, 2013/1309, 2013/1316, 2014/223, 2014/283 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) 2012/966;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)
- la Comunicazione UE 2016.C 262.01 "Comunicazione della Commissione sulla nozione di aiuto di Stato di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea" ed in particolare i punti 2.1 e 6.2;

#### **VISTI:**

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito



## Regione Lombardia

---

di cittadinanza e di pensioni;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- il decreto 6 agosto 2021 del Ministro dell'economia e delle finanze relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

### **RICHIAMATI:**

- la legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l'organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- la legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;
- l.r. 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” come modificata dall'art. 12 comma 1 della l.r. 10 agosto 2018, n. 12, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03) di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- il Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile della XII legislatura presentato dalla Giunta l'11 maggio 2023, con D.G.R. XII/262 e approvato dal Consiglio Regionale il 20 giugno 2023 con DCR XII/42;

### **RICHIAMATI altresì:**

- la D.g.r n. X/2412 del 26 ottobre 2011 “Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro”;



## Regione Lombardia

---

- il d.d.u.o. n. 9749 del 31 ottobre 2012 e il d.d.g. n. 10187 del 13 novembre 2012, con i quali sono stati approvati i requisiti e le modalità operative per la richiesta di iscrizione all'Albo regionale degli accreditati per servizi di istruzione e formazione professionale Sezione A e Sezione B;
- la D.g.r. n. X/7763 del 17 gennaio 2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini" ed il d.d.s. n. 6286 del 7 maggio 2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative";
- il d.d.u.o n. 12453 del 20 dicembre 2012 "Approvazione delle indicazioni regionali per l'offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata";
- il d.d.u.o n. 11809 del 23 dicembre 2015 "Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato "Quadro regionale degli standard professionali", in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze" e ss.mm.ii;
- la D.g.r. n. 7431 del 28 novembre 2017 "Modalità di sottoscrizione del patto di servizio personalizzato – art. 20 co. 1 d.lgs. 150/2015 - Manifestazione di interesse per l'adesione degli operatori accreditati";
- la D.g.r. n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 e ss.mm.ii avente come oggetto "Approvazione della policy regionale "Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia";
- la D.g.r n. XI/6380 del 16.05.2022 che prevede le indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell'offerta formativa regionale in modalità a distanza;
- la D.g.r n. XI/6696 del 18 luglio 2022 "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – Revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 - N. IX/2412, N. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e N. XI/5030 del 12 luglio 2021";
- il d.d.u.o. n. 14056 del 3 ottobre 2022 "Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro in attuazione della d.g.r. n. XI/6696 del 18 luglio 2022";
- la D.g.r n. XI/7180 del 17 ottobre 2022 "Disposizioni transitorie in materia di accreditamento ai sensi della d.g.r. del 18 luglio 2022, N. 6696;
- il d.d.u.o. n 15225 del 25 ottobre 2022 "Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione B in attuazione della d.g.r. n. xi/6696 del 18 luglio 2022";
- il d.d.u.o. n. 15516 del 28 ottobre 2022 "Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione A in attuazione della d.g.r. n. XI/6696 del 18 luglio 2022";



## Regione Lombardia

---

- il D.d.g n. 19104 del 23 dicembre 2022 “Approvazione della disciplina per la rilevazione delle presenze e la registrazione delle attività nella filiera formativa” e ss.mm.ii;
- la D.g.r. n. 975 del 18.09.2023 “Sistema di accreditamento regionale per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale di cui alla dgr 6696/2022 s.m.i. - Disposizioni transitorie in materia di sedi temporanee per gli anni 2024/2025 per l'erogazione di servizi di formazione sezione B”;

### **VISTI:**

- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec n. ANPAL 006715 del 19.05.2022;
- la D.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 “Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL”;
- la D.g.r. n. 7084 del 3.10.2022 “Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l'attuazione dell'intervento del P.N.R.R. Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori”;
- il d.d.u.o n. 7480 del 27.05.2022 che ha approvato l'Avviso Gol;
- la D.g.r. n. 923 del 11.09.2023 “Proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) relativo al Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) e Linee guida”;
- la D.g.r. n. 1458 del 27.11.2023 “Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale e delle Linee guida del programma di garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”

### **VISTI i successivi provvedimenti attuativi:**

- il d.d.u.o n 10197 del 13.07.2022 con il quale è stato aggiornato l'Avviso Gol;
- la d.g.r. n. 6849 del 2.08.2022 “Approvazione delle linee guida per il potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro - Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- la d.g.r. n 7035 del 26.09.2022 “Disposizioni in merito all'Avviso d.d.u.o 27 maggio



## Regione Lombardia

---

2022 n.7480 attuativo della “Garanzia di occupabilità dei lavoratori -GOL” (PNRR) - Aggiornamento dei panieri dei servizi” che ha previsto l’adeguamento al paniere dei servizi dell’Avviso Gol;

- la d.g.r. n. 7084 del 3.10.2022 “Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l’attuazione dell’intervento del P.N.R.R. Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori”;
- il d.d.u.o. n. 14160 del 4.10.2022 che ha previsto l’aggiornamento dell’Avviso Gol recependo anche gli indirizzi della sopra richiamata d.g.r. n. 7035/2022;
- il d.d.u.o. n. 14647 del 13.10.2022 che ha provveduto alla rettifica per mero errore materiali di alcune disposizioni dell’avviso aggiornato con d.d.u.o. n. 14160/2022;
- il d.d.u.o. n. 15088 del 21.10.2022 con il quale sono stati approvate le “Disposizioni per l’invio della dote e la rendicontazione delle spese” ed i format dell’avviso;
- il d.d.u.o. n. 17657 del 1.12.2022 che ha approvato la disciplina per la modifica della dote e precisato alcune disposizioni dell’avviso in relazione alla rendicontazione dei servizi formativi e del servizio a processo “Accompagnamento al lavoro”;
- la d.g.r. n. 7562 del 15.12.2022 “Approvazione dello schema di protocollo d’intesa per la costituzione della rete dei punti informativi di primo contatto del programma GOL e il raccordo con le imprese per le politiche del lavoro presso le sedi dei consulenti per il lavoro”;
- il d.d.u.o. n. 18354 del 15.12.2022 che ha approvato la proroga e l’aggiornamento dell’Avviso Gol;
- il d.d.u.o. n. 1306 del 2.02.2023 “Adozione della metodologia di calcolo per l’applicazione dell’overbooking controllato sull’ avviso “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii –;
- il d.d.u.o. n. 1333 del 2.02.2023 “Aggiornamento della soglia di prenotazione sull’Avviso “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii –“;
- il d.g.r. n. 7867 del 6.02.2023 “Modifiche e integrazioni dello schema di “Accordo Quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” approvato con d.g.r. 7462 del 30 novembre 2022;
- il d.d.u.o. n. 1870 del 13.02.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii – proroga termini rendicontazione servizi formativi;
- la D.g.r. n. 7462 del 30.11.2022 “Approvazione dello schema di accordo quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)”;



## Regione Lombardia

---

- la D.g.r. n. 7829 del 31.01.2023 “Determinazioni relative all’attuazione della prima fase del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) di cui alla d.g.r. 6427/2022 e ss.mm.ii.: misure finalizzate a garantire la continuità delle politiche attive;
- il d.d.u.o. n. 2966 del 02.03.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii – Aggiornamento costi standard”;
- il d.d.u.o. n. 4860 del 31.03.2023 “Aggiornamento della soglia di prenotazione sull’Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm –”;
- il d.d.u.o. n. 5000 del 4.04.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii – Modalità tenuta registri e richiesta di liquidazione servizi”;
- il d.d.u.o. n. 5120 del 05.04.2023 “Aggiornamento Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii”;
- il d.d.u.o. n. 8444 del 06.06.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.– Aggiornamento costo standard ore stage/alternanza”;
- il d.d.u.o. n. 11290 del 26.07.2023 “Aggiornamento della soglia di prenotazione sull’Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.”;
- il d.d.u.o. n. 13296 del 11.09.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.– Disposizioni per la conclusione e l’attivazione di nuove doti”;
- il d.d.u.o. n. 14274 del 25.09.2023 “Aggiornamento Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii”;
- il d.d.u.o. n. 15419 del 10.10.2023 con il quale è stata approvato “l’Avviso per raccolta di manifestazioni di interesse per assicurare una celere attivazione delle politiche attive per i soggetti che hanno sottoscritto un patto di servizio personalizzato in relazione all’avviso GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii.”;
- il d.d.u.o. n. 15987 del 19 ottobre 2023 con il quale è stato approvato l’elenco degli operatori (n. 37 con 285 sedi) che hanno aderito alla prima finestra della manifestazione di interesse;
- il d.d.u.o. n. 16661 del 26.10.2023 con il quale è stato approvato l’elenco degli operatori (n. 37 con 87 sedi) che hanno aderito alla seconda finestra della manifestazione di interesse;
- il d.d.u.o. n. 19621 del 4.12.2023 con il quale è stata aggiornata la soglia di prenotazione delle doti Gol;

**RICHIAMATA** la d.g.r. n. 1458 del 27.11.2023 “*Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale e delle Linee guida del programma di garanzia di occupabilità dei*





## Regione Lombardia

---

*lavoratori (GOL) nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" con la quale è stato tra l'altro stabilito che per i servizi a risultato "Incontro Domanda Offerta" e "Promozione e attivazione del tirocinio" - previsti nei programmi vigenti di politiche attive Gol e Dote Unica Lavoro e negli altri bandi della Direzione che utilizzeranno i medesimi costi standard utilizzati dall'Avviso Gol - sia sufficiente, ai fini della comunicazione dell'informativa all'azienda, l'invio della stessa al datore di lavoro / impresa utilizzatrice a mezzo PEC a cura del soggetto attuatore;*

**ATTESO** che la Deliberazione di Giunta sopra richiamata ha demandato alla Direzione Generale Istruzione Formazione Lavoro l'adozione dei successivi provvedimenti attuativi;

**VISTO** il recente aggiornamento dell'Avviso di cui al d.d.u.o. n. 14274/2023 che ha previsto come obbligatoria l'erogazione dell'attività di skill gap Analisi dopo la sottoscrizione del Patto di servizio e prima dell'attivazione della dote;

**RITENUTO** di provvedere ai seguenti aggiornamenti dell'avviso che recepiscono gli indirizzi della Dg.r. n 1458/2023 e forniscono precisazioni all'attività di Skill Gap analisi:

### **Attività di skill Gap analisi (SGA):**

È un servizio obbligatorio per tutti i percorsi (1,2 3 e 4) che deve essere erogato prima dell'attivazione della dote.

L'attività di Skill Gap Analisi ha una durata di un'ora e può essere erogato dallo stesso operatore ai servizi al lavoro /CPI che sottoscrive il Psp o da un altro operatore/CPI.

Tale attività si configura come un nuovo servizio denominato "Skill gap analisi" che viene pertanto scorporata dall'attività identificata "A03 Bilancio di competenze/skill gap analisi" presente nella macroarea "Orientamento" del servizio di "Orientamento specialistico".

I massimali del servizio di "Orientamento specialistico" vengono pertanto ridotti di un'ora in tutti i percorsi della dote (1,2,3 e 4) come segue: Percorso 1 e 2 max 15 h ; Percorso 3 max 19 h; Percorso 4 max 35 h.

L'attività "A03 Bilancio di competenze/skill gap analisi" viene modificata come "A03 Bilancio di competenze". (Per quest'ultimo servizio viene aggiornato il relativo format pubblicato con d.d.u.o. n. 15088 del 21.10.2022.)

Al fine del riconoscimento finanziario la SGA deve essere rendicontata sul sistema Bandi Online con le procedure vigenti previste per i servizi al lavoro a processo.

In un'ottica di semplificazioni delle procedure, i servizi formativi ("*formazione mirata all'inserimento lavorativo*" e "*formazione per la riattivazione*"), fatte salve tutte le altre condizionalità previste per il loro rimborso economico, verranno automaticamente riconosciuti economicamente senza la necessità della rendicontazione di tale servizio.

Il report della SGA prodotto nel sistema informativo Cruscotto Lavoro 2.0 ed inserito nel portale SIUL, dovrà essere conservato nel fascicolo individuale della persona.

Per il servizio "Orientamento specialistico" e "Accompagnamento al lavoro" non occorre più elaborare ed allegare in fase di richiesta di liquidazione il "*profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro (output)*";





## Regione Lombardia

---

### **Servizi a risultato “Incontro Domanda offerta” e “Promozione e attivazione del tirocinio”**

Viene abrogata la disposizione prevista nell'avviso che prevedeva l'obbligo di allegare, in fase di richiesta di liquidazione, l'informativa aziendale di cui agli allegati 5 6 e 7 del d.d.u.o. n. 15088/2023. L'operatore è obbligato:

- ad inviare al datore di lavoro/azienda utilizzatrice/azienda ospitante una comunicazione a mezzo PEC - avente come oggetto “Avviso GOL - PNRR – Informativa aziendale – Servizio Incontro Domanda Offerta/ Promozione e attivazione del tirocinio” - riportante il testo di cui ai nuovi allegati aggiornati 5 6 e 7;
- a conservare agli atti la documentazione comprovante l'invio della comunicazione (copia della comunicazione PEC e ricevuta di consegna), da esibire su richiesta di Regione nell'ambito dei controlli in loco di competenza;
- ad allegare in fase di richiesta di liquidazione, unicamente per il servizio a risultato “Incontro Domanda Offerta”, la “Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta” che deve essere firmata digitalmente dall'operatore (allegato 8 aggiornato);

**VISTI** i seguenti allegati approvati con d.d.u.o. n. 15088 del 21.10.2022:

- Allegato 1 – “Modulo di domanda di partecipazione e PIP”;
- Allegato 2 – “Dichiarazione Riassuntiva Unica”;
- Allegato 3 – “Bilancio delle competenze”;
- Allegato 5 – “Informativa al datore di lavoro”;
- Allegato 6 – “Informativa azienda utilizzatrice”;
- Allegato 7 – “Informativa azienda promozione tirocinio”;
- Allegato 8 – “Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti”;

**CONSIDERATO** che:

- gli Allegati 1 e 2 riportano:
  - nell'intestazione dei format il titolo dell'avviso non aggiornato;
  - i contenuti della sezione riferita al Tutor non allineati rispetto ai precedenti aggiornamenti dell'avviso;
- gli allegati 3,5,6,7,8, devono essere adeguati a seguito degli aggiornamenti citati in premessa al presente provvedimento;

**VISTI** i seguenti allegati approvati con d.d.u.o. n. 18354 del 15.12. 2022;

- Allegato 9 “Domanda di liquidazione servizi”;
- Allegato 11 “Autodichiarazione Possesso Requisiti per deroga all'utilizzo App FirmaLOm (Detenuti e disabili)”;
- Allegato 12 “Autodichiarazione del Possesso Requisiti per deroga all'utilizzo App FirmaLOm” (Altri casi di impossibilità all'utilizzo”);

**VISTA** la nuova modalità di validazione delle presenze di un percorso formativo che



## Regione Lombardia

---

consente al discente di attestare le presenze delle lezioni attraverso lo SPID/Cied/Crs con pin direttamente sul sistema SIUF;

**CONSIDERATO** che:

- l'intestazione degli allegati 11 e 12 fa riferimento unicamente alla validazione delle presenze attraverso l'App FirmaLom non comprendendo l'ulteriore modalità di validazione attraverso Spid/Cied/ Crs con pin;
- l'Allegato 9 deve essere aggiornato a seguito degli aggiornamenti dell'Avviso citati in premessa al presente provvedimento;

**RITENUTO** di approvare i seguenti nuovi format parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituiscono quelli approvati con d.d.u.o. n. 15088/2023 e d.d.u.o. n. 18354/2023:

- Allegato 1 – *“Modulo di domanda di partecipazione e PIP”*;
- Allegato 2 – *“Dichiarazione Riassuntiva Unica”*;
- Allegato 3 – *“Bilancio delle competenze”*;
- Allegato 5 - *“Testo della PEC indirizzata al datore di lavoro in merito al finanziamento delle attività svolte dall'operatore nell'ambito del servizio di “Incontro Domanda-Offerta”*;
- Allegato 6 - *“Testo della PEC indirizzata all'azienda utilizzatrice in merito al finanziamento delle attività svolte dall'operatore nell'ambito del servizio di “Incontro Domanda-Offerta”*;
- Allegato 7 - *“Testo della PEC indirizzata all'azienda ospitante in merito al finanziamento delle attività svolte dall'operatore nell'ambito del servizio di “Promozione e attivazione del tirocinio”*;
- Allegato 8 - *“Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di Incontro Domanda-Offerta”*;
- Allegato 9 *“Domanda di liquidazione servizi”*;
- Allegato 11 *“Autodichiarazione Possesso Requisiti per deroga all'utilizzo App FirmaLOm (Detenuti e disabili)”*;
- Allegato 12 *“Autodichiarazione del Possesso Requisiti per deroga all'utilizzo App FirmaLOm” (Altri casi di impossibilità all'utilizzo)”*;

**RITENUTO** di rinviare a successivo provvedimento l'aggiornamento dell'Avviso GOL;

**RITENUTO** altresì di stabilire le seguenti determinazioni:

- la nuova procedura amministrativa che prevede l'obbligatorietà dell'erogazione dell'attività di **“Skill Gap Analisi”** fino ad un massimale di 1 ora dopo la sottoscrizione del Psp e prima dell'attivazione della dote, si applicherà a partire dalle doti che verranno attivate a partire dal **22.12.2023**. Per tali doti non verrà più richiesto di elaborare ed inserire in fase di richiesta di liquidazione l'output del *“Profilo di*



## Regione Lombardia

---

*competenza orientato alla ricerca di lavoro*” per i servizi di *“Orientamento specialistico”* e *“Accompagnamento al lavoro”*. Il modulo per la richiesta di liquidazione del nuovo servizio e dei servizi di *“Orientamento specialistico”* e *“Accompagnamento al lavoro”* relativo alle doti attivate dal 22.12.2023 sarà invece attivo a partire dal **31.01.2024**.

Per le doti attivate prima della data del 22 dicembre saranno applicabili le disposizioni vigenti previste prima del presente aggiornamento in relazione alla prenotazione, rendicontazione, liquidazione dei servizi della dote;

- la seguente nuova procedura amministrativa che prevede per i servizi a risultato *“Incontro Domanda e Offerta”* e *“Promozione e attivazione del tirocinio”*:

- l'invio al datore di lavoro/azienda utilizzatrice/azienda ospitante di una comunicazione a mezzo pec - avente come oggetto *“ Avviso GOL - PNRR – Informativa aziendale– Servizio Incontro Domanda Offerta/ Promozione e attivazione del tirocinio”* - riportante il testo di cui ai nuovi allegati aggiornati 5 6 e 7 (con la conservazione agli atti nel fascicolo individuale della persona della copia della PEC inviata e ricevuta di consegna);
- l'esonero di allegare in fase di richiesta di liquidazione le informative aziendale di cui ai precedenti allegati 5 6 e 7;
- l'obbligo di allegare, in fase di richiesta di liquidazione, unicamente per il servizio a risultato *“Incontro Domanda Offerta”*, la *“Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta”* che deve essere firmata digitalmente dall'operatore (allegato 8 aggiornato);

decorrerà per tutti i servizi a risultato inseriti in richieste di liquidazioni che verranno inviate a partire dal **22.12.2023** (indipendentemente dalla data di attivazione della dote). Per le richieste di liquidazioni inoltrate a partire dal 22.12.2023 il sistema informativo Bandi On line verrà adeguato per consentire:

- l'invio della richiesta di liquidazione senza la necessità di allegare, per tali servizi, le informative aziendali;
- di allegare *“Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta”* per il servizio Incontro Domanda - Offerta

Tale disposizione vale anche per quelle richieste ancora in stato di *“bozza”* e che verranno inviate a partire dal 22.12.2023.

Gli operatori che prima della richiesta di liquidazione (che verrà inoltrata a partire dal 22.12.2023) abbiano già acquisito dal datore di lavoro /azienda utilizzatrice/azienda ospitante l'informativa aziendale, non sono tenuti ad inviare a mezzo pec la comunicazione di cui ai nuovi allegati 5 6 e 7.

Qualora sia stata già compilata la *“Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti”* con il precedente format Allegato 8 - per le richieste di liquidazioni che verranno inviate a partire dal 22.12.2023- occorre elaborare nuovamente tale documento utilizzando il nuovo format aggiornato (indipendentemente dalla data di attivazione della dote);



## Regione Lombardia

---

- il format di cui Allegato 3 aggiornato "*Bilancio delle competenze*" da conservare nel fascicolo individuale della persona, dovrà essere utilizzato per il servizio "*Orientamento specialistico*" programmato per le doti che verranno attivate a partire dal 22.12.2023;
- il format aggiornato di cui Allegato 8 "*Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di Incontro Domanda-Offerta*" dovrà essere utilizzato per le richieste di liquidazioni che verranno inviate a partire dal 22.12.2023;

**RITENUTO** di provvedere all'aggiornamento delle disposizioni relative alla rendicontazione dei servizi Gol contenute nell'Allegato A del decreto n. 15088 del 21.10.2022 per i seguenti paragrafi:

- Paragrafo "*Definizione e Avvio servizi*":  
Si prevede il nuovo servizio di Skill Gap Anali quale attività che deve essere erogata prima dell'invio della Dru (Dichiarazione Riassuntiva Unica) con data inizio antecedente o uguale alla data di attivazione della dote;  
Ai fini del riconoscimento dei servizi formativi viene abrogata la disposizione che prevedeva la rendicontazione di un'ora di skill gap analisi.
- Paragrafo "*Output dei servizi al lavoro*"  
Viene eliminato il riferimento all'output "*profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro*" quale documento previsto per i servizi di "*Accompagnamento al lavoro*" e "*Orientamento specialistico*";
- Paragrafo "*Rendicontazione*"  
In relazione ai servizi a risultato "Incontro Domanda Offerta" e "Promozione e attivazione del tirocinio" si recepiscono gli indirizzi della d.g.r n. 1458/2023 in relazione all'informativa aziendale. L'operatore pertanto è obbligato:
  - ad inviare al datore di lavoro/azienda utilizzatrice/azienda ospitante una comunicazione a mezzo pec - avente come oggetto "Avviso GOL - PNRR – Informativa aziendale– Servizio Incontro Domanda Offerta/ Promozione e attivazione del tirocinio" - riportante il testo di cui ai nuovi allegati aggiornati 5 6 e 7;
  - conservare agli atti la documentazione comprovante l'invio della comunicazione (copia della pec e ricevuta di consegna), da esibire su richiesta di Regione nell'ambito dei controlli in loco di competenza;
  - ad allegare in fase di richiesta di liquidazione, unicamente per il servizio a risultato "Incontro Domanda Offerta", la "*Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta*" che deve essere firmata digitalmente dall'operatore (allegato 8 aggiornato);

**RITENUTO** di far salve le altre disposizioni vigenti dell'avviso;

**DATO ATTO** che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse



## Regione Lombardia

---

sono state applicate in modo puntuale per il trattamento;

**VERIFICATO** inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.7480/2022;

**VISTA** la l.r. n. 20/2008 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI legislatura regionale;

### D E C R E T A

1. di stabilire i seguenti aggiornamenti dell'Avviso GoL che recepiscono gli indirizzi della Dg.r. n 1458/2023 e forniscono precisazioni all'attività di Skill Gap analisi:

**Attività di skill Gap analisi (SGA):**

È un servizio obbligatorio per tutti i percorsi (1,2 3 e 4) che deve essere erogato prima dell'attivazione della dote.

L'attività di Skill Gap Analisi ha una durata di un'ora e può essere erogato dallo stesso operatore ai servizi al lavoro /CPI che sottoscrive il Psp o da un altro operatore/CPI.

Tale attività si configura come un nuovo servizio denominato “Skill gap analisi” che viene pertanto scorporata dall'attività identificata “A03 Bilancio di competenze/skill gap analisi” presente nella macroarea “Orientamento” del servizio di “Orientamento specialistico”. I massimali del servizio di “Orientamento specialistico” vengono pertanto ridotti di un'ora in tutti i percorsi della dote (1,2,3 e 4) come segue: Percorso 1 e 2 max 15 h ; Percorso 3 max 19 h; Percorso 4 max 35 h.

L'attività “A03 Bilancio di competenze/skill gap analisi” viene modificata come “A03 Bilancio di competenze”. (Per quest'ultimo servizio viene aggiornato il relativo format pubblicato con d.d.u.o. n. 15088 del 21.10.2022.)

Al fine del riconoscimento finanziario, la SGA deve essere rendicontata sul sistema Bandi Online con le procedure vigenti previste per i servizi al lavoro a processo. In un'ottica di semplificazioni delle procedure, i servizi formativi (“*formazione mirata all'inserimento lavorativo*” e “*formazione per la riattivazione*”), fatte salve tutte le altre condizionalità previste per il loro rimborso economico, verranno automaticamente riconosciuti economicamente senza la necessità della rendicontazione di tale servizio.

Il report della SGA prodotto nel sistema informativo Cruscotto Lavoro 2.0 ed inserito nel portale SIUL, dovrà essere conservato nel fascicolo individuale della persona.

Per il servizio “Orientamento specialistico” e “Accompagnamento al lavoro” non occorre più elaborare ed allegare in fase di richiesta di liquidazione il “*profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro (output)*”.



## Regione Lombardia

---

### **Servizi a risultato “Incontro Domanda offerta” e “Promozione e attivazione del tirocinio”**

Viene abrogata la disposizione prevista nell'avviso che prevedeva l'obbligo di allegare, in fase di richiesta di liquidazione, l'informativa aziendale di cui agli allegati 5 6 e 7 del d.d.u.o. n. 15088/2023. L'operatore è obbligato:

- ad inviare al datore di lavoro/azienda utilizzatrice/azienda ospitante una comunicazione a mezzo PEC - avente come oggetto “Avviso GOL - PNRR – Informativa aziendale – Servizio Incontro Domanda Offerta/ Promozione e attivazione del tirocinio” - riportante il testo di cui ai nuovi allegati aggiornati 5 6 e 7;
- a conservare agli atti la documentazione comprovante l'invio della comunicazione (copia della comunicazione PEC e ricevuta di consegna), da esibire su richiesta di Regione nell'ambito dei controlli in loco di competenza;
- ad allegare in fase di richiesta di liquidazione, unicamente per il servizio a risultato “Incontro Domanda Offerta”, la “Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta” che deve essere firmata digitalmente dall'operatore (allegato 8 aggiornato);

2. di approvare i seguenti nuovi format parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituiscono quelli approvati con d.d.u.o. n. 15088/2023 e d.d.u.o. n. 18354/2023:
  - Allegato 1 – “Modulo di domanda di partecipazione e PIP”;
  - Allegato 2 – “Dichiarazione Riassuntiva Unica”;
  - Allegato 3 – “Bilancio delle competenze”;
  - Allegato 5 - “Testo della PEC indirizzata al datore di lavoro in merito al finanziamento delle attività svolte dall'operatore nell'ambito del servizio di “Incontro Domanda-Offerta”;
  - Allegato 6 - “Testo della PEC indirizzata all'azienda utilizzatrice in merito al finanziamento delle attività svolte dall'operatore nell'ambito del servizio di “Incontro Domanda-Offerta”;
  - Allegato 7 - “Testo della PEC indirizzata all'azienda ospitante in merito al finanziamento delle attività svolte dall'operatore nell'ambito del servizio di “Promozione e attivazione del tirocinio”;
  - Allegato 8 - “Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di Incontro Domanda-Offerta”;
  - Allegato 9 “Domanda di liquidazione servizi”;
  - Allegato 11 “Autodichiarazione Possesso Requisiti per deroga all'utilizzo App FirmaLOm (Detenuti e disabili)”;
  - Allegato 12 “Autodichiarazione del Possesso Requisiti per deroga all'utilizzo App FirmaLOm” (Altri casi di impossibilità all'utilizzo)”;
3. di rinviare a successivo provvedimento l'aggiornamento dell'Avviso Gol:
4. di stabilire le seguenti determinazioni:





## Regione Lombardia

---

- la nuova procedura amministrativa che prevede l'obbligatorietà dell'erogazione dell'attività di **"Skill Gap Analysis"** fino ad un massimale di 1 ora dopo la sottoscrizione del Psp e prima dell'attivazione della dote, si applicherà a partire dalle doti che verranno attivate a partire dal **22.12.2023**. Per tali doti non verrà più richiesto di elaborare ed inserire in fase di richiesta di liquidazione l'output del **"Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro"** per i servizi di **"Orientamento specialistico"** e **"Accompagnamento al lavoro"**. Il modulo per la richiesta di liquidazione del nuovo servizio e dei servizi di **"Orientamento specialistico"** e **"Accompagnamento al lavoro"** relativo alle doti attivate dal 22.12.2023 sarà invece attivo a partire dal **31.01.2024**.  
Per le doti attivate prima della data del 22 dicembre saranno applicabili le disposizioni vigenti previste prima del presente aggiornamento in relazione alla prenotazione, rendicontazione, liquidazione dei servizi della dote;
- la seguente nuova procedura amministrativa che prevede per i servizi a risultato **"Incontro Domanda e Offerta"** e **"Promozione e attivazione del tirocinio"**:
  - l'invio al datore di lavoro/azienda utilizzatrice/azienda ospitante di una comunicazione a mezzo pec - avente come oggetto **" Avviso GOL - PNRR – Informativa aziendale– Servizio Incontro Domanda Offerta/ Promozione e attivazione del tirocinio"** - riportante il testo di cui ai nuovi allegati aggiornati 5 6 e 7 (con la conservazione agli atti nel fascicolo individuale della persona della copia della PEC inviata e ricevuta di consegna);
  - l'esonero di allegare in fase di richiesta di liquidazione le informative aziendale di cui ai precedenti allegati 5 6 e 7;
  - l'obbligo di allegare, in fase di richiesta di liquidazione, unicamente per il servizio a risultato **"Incontro Domanda Offerta"**, la **"Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta"** che deve essere firmata digitalmente dall'operatore (allegato 8 aggiornato);  
decorrerà per tutti i servizi a risultato inseriti in richieste di liquidazioni che verranno inviate a partire dal **22.12.2023** (indipendentemente dalla data di attivazione della dote). Per le richieste di liquidazioni inoltrate a partire dal 22.12.2023 il sistema informativo Bandi On line verrà adeguato per consentire:
    - l'invio della richiesta di liquidazione senza la necessità di allegare, per tali servizi, le informative aziendali;
    - di allegare **"Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta"** per il servizio Incontro Domanda – Offerta.Tale disposizione vale anche per quelle richieste ancora in stato di **"bozza"** e che verranno inviate a partire dal 22.12.2023;  
Gli operatori che prima della richiesta di liquidazione (che verrà inoltrata a partire dal 22.12.2023) abbiano già acquisito dal datore di lavoro /azienda utilizzatrice/azienda ospitante l'informativa aziendale, non sono tenuti ad inviare a mezzo pec, la comunicazione di cui ai nuovi allegati 5 6 e 7.  
Qualora sia stata già compilata la **"Relazione delle attività svolte e dei risultati**



## Regione Lombardia

---

*raggiunti*” con il precedente format Allegato 8 - per le richieste di liquidazioni che verranno inviate a partire dal 22.12.2023 - occorre elaborare nuovamente tale documento utilizzando il nuovo format aggiornato (indipendentemente dalla data di attivazione della dote);

- il format di cui Allegato 3 aggiornato “*Bilancio delle competenze*” da conservare nel fascicolo individuale della persona, dovrà essere utilizzato per il servizio “*Orientamento specialistico*” programmato per le doti che verranno attivate a partire dal 22.12.2023;
  - il format aggiornato di cui Allegato 8 “*Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di Incontro Domanda-Offerta*” dovrà essere utilizzato per le richieste di liquidazioni che verranno inviate a partire dal 22.12.2023;
5. di provvedere all'aggiornamento delle disposizioni relative alla rendicontazione dei servizi Gol contenute nell'Allegato A del decreto n. 15088 del 21.10.2022 per i seguenti paragrafi:
- Paragrafo “*Definizione e Avvio servizi*”:  
Si prevede il nuovo servizio di Skill Gap Anali quale attività che deve essere erogata prima dell'invio della Dru (Dichiarazione Riassuntiva Unica) con data inizio antecedente o uguale alla data di attivazione della dote;  
Ai fini del riconoscimento dei servizi formativi viene abrogata la disposizione che prevedeva la rendicontazione di un'ora di skill gap analisi.
  - Paragrafo “*Output dei servizi al lavoro*”  
Viene eliminato il riferimento all'output “*profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro*” quale documento previsto per i servizi di “*Accompagnamento al lavoro*” e “*Orientamento specialistico*”;
  - Paragrafo “*Rendicontazione*”  
In relazione ai servizi a risultato “Incontro Domanda Offerta” e “Promozione e attivazione del tirocinio” si recepiscono gli indirizzi della d.g.r n. 1458/2023 in relazione all'informativa aziendale. L'operatore pertanto è obbligato:
    - ad inviare al datore di lavoro/azienda utilizzatrice/azienda ospitante una comunicazione a mezzo pec - avente come oggetto “Avviso GOL - PNRR – Informativa aziendale– Servizio Incontro Domanda Offerta/ Promozione e attivazione del tirocinio” - riportante il testo di cui ai nuovi allegati aggiornati 5 6 e 7;
    - conservare agli atti la documentazione comprovante l'invio della comunicazione (copia della pec e ricevuta di consegna), da esibire su richiesta di Regione nell'ambito dei controlli in loco di competenza;
    - ad allegare in fase di richiesta di liquidazione, unicamente per il servizio a risultato “Incontro Domanda Offerta”, la “*Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta*” che deve essere firmata digitalmente dall'operatore (allegato 8 aggiornato);



## Regione Lombardia

---

6. di far salve le altre disposizioni vigenti dell'avviso;
7. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n. 7480/2022;
8. di trasmettere il presente atto al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale Italia Domani: [italiadomani.gov.it](http://italiadomani.gov.it);
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it) sezione bandi e sul link <https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioRedazionale/servizi-e-informazioni/cittadini/Lavoro-e-formazioneprofessionale/garanzia-di-occupabilitadei-lavoratori/Programma-GOL/Programma-GOL>.

IL DIRIGENTE

ALESSANDRO FIORI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge